



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У ЗРЕЊАНИНУ
Су I-1 18/2024
16.09.2024. године
З р е њ а н и н

На основу члана 52 и 53 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“, бр. 116/2008, 104/2009, 101/2010, 31/2011 - др. закон, 78/2011 - др. закон, 101/2011, 101/2013, 106/2015, 40/2015 - др. закон, 13/2016, 108/2016, 113/2017, 65/2018 - одлука УС, 87/2018 и 88/2018 - одлука УС) и одредби Закона о агенцији за борбу против корупције („Службени гласник РС“, бр. 97/08, 53/10, 66/11 - УС, 67/13 - УС, 108/13 - др. закон, 112/13 - аутентично тумачење, 8/15 - одлука УС и 88/19), председник Основног суда у Зрењанину, дана 16.09.2024. године, доноси:

**ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ СУКОБА ИНТЕРЕСА У ОСНОВНОМ СУДУ
У ЗРЕЊАНИНУ**

Појам сукоба интереса

Члан 1.

Сукоб интереса је сукоб између јавног и приватног интереса државног службеника или намештеника (у даљем тексту: запослени), где интерес запосленог у приватном својству може непримерено да утиче на обављање његове службене дужности и обавеза.

Сукоб интереса може настати како због избегавања личних губитака тако и ради стицања личне финансијске, или неке друге користи.

Приватни интерес укључује сваку корист зазапосленог, његову породицу, блиске рођаке, пријатеље или лица са којима имају неки пословни однос.

Типови и категорије сукоба интереса

Члан 2.

Сукоб интереса може бити стваран, претпостављен или могућ (потенцијалан).

- Стваран сукоб интереса укључује директан сукоб између актуелних послова и одговорности запосленог и постојећег приватног интереса.

- Претпостављени или уочени сукоб интереса постоји тамо где се може претпоставити или уочити да приватни интерес запосленог може непримерено утицати на обављање његових послова без обзира да ли је то чињенично стање.
- Потенцијални или могући сукоб интереса настаје када запослени има лични интерес који би могао да буде у сукобу са службеном дужиности коју ће он обављати у будућности.

Препознавање врста сукоба интереса

Члан 3.

Стваран сукоб интереса је када је запослени у ситуацији да његови лични интереси могу утицати на обављање његових дужиности.

Претпостављени сукоб интереса је када је запослени у ситуацији да се чини да његови лични интереси могу утицати на обављање његових дужиности.

Потенцијални сукоб интереса је када је запослени у ситуацији да могући лични интереси у будућности могу утицати на обављање његових дужиности.

Појам повезаних лица код сукоба интереса

Члан 4.

Повезано лице је супружник или ванбрачни партнер запосленог, крвни сродник запосленог у правој линији односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник запосленог као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са запосленима.

Појам непотизма, кронизма и клијентелизма

Члан 5.

Непотизам представља коришћење свог утицаја и положаја да би се обезбедили послови и друге предности односно повластице својим рођацима.

Кронизам представља повлашћени третман пријатеља и сарадника при расподели ресурса и положаја без обзира на њихове објективне квалификације.

Клијентелизам представља неформални однос између људи различитог друштвеног и економског статуса, шефа и његових „клијената“ (зависних лица, пратилаца, послушника, штићеника).

Дужности државних службеника и намештеника

Члан 6.

Запослени су у обавези да у обављању својих послова поступају одговорно, поштено, савесно и непристрасно као и да брину да својим радњама не наносе штету суду.

Запослени не смеју активности и послове у суду користити за властите интересе и корист, нити могу бити у било ком односу зависни према лицима која би могла утицати на његову објективност.

Запослени су дужни да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности и транспарентности.

Запослени је дужан да примети реалан или потенцијалан сукоб интереса, предузме кораке како би се такав сукоб избегао, обавести свог надређеног о таквом сукобу интереса одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана, поступи у складу са било којом коначном одлуком о повлачењу из такве ситуације или одрицању од користи која у тој ситуацији изазива сукоб интереса у вези са пословима које обавља.

Пријављивање сукоба интереса

Члан 7.

У случају сумње на постојање сукоба интереса другог запосленог у суду, сваки запослени дужан је да одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана, све познате информације достави лицу овлашћеном за узбуњивање или секретару суда.

Одговорност државног службеника и намештеника

Члан 8.

Дисциплинска одговорност запосленог који је пропустио да обавести надлежно лице о свом приватном интересу/сукобу интереса који има у вези са послом који обавља или је приликом утврђивања сукоба интереса оцењено да услед вршења послова у суду запослени могу остварити финансијску добит или избећи губитак, имају финансијски или неки други интерес, примају или ће примити подстицај у смислу поклона у облику новца, драгоцености, права и услуга датих без накнаде, решаваће се сходно одредбама Закона о државним службеницима.

Правила о пријему поклона запослених утврђени су Правилником о примању поклона у Основном суду у Зрењанину.

Члан 9.

Овим Правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли, дана 16.09.2024. године и почиње са применом одмах.



**ПРЕДСЕДНИК
ОСНОВНОГ СУДА У ЗРЕЊАНИНУ**

Анкић Златоје
Анкић Златоје